



Roma, li 15/02/2022
Prot. n° 153/22 S.G.

**Al Sig. Direttore della
Casa di Reclusione di Campobasso
CAMPOBASSO**

**Al Sig. Comandante della
Casa di Reclusione di Campobasso
CAMPOBASSO**

E.p.c.:

**Al Provveditore dell'Amm. Penitenziaria
Regione Lazio Abruzzo Molise
ROMA**

OGGETTO: Problematiche circa la gestione del Personale di Polizia Penitenziaria in servizio presso la Casa di Reclusione di Campobasso

Con la presente l'O.S. scrivente vuole evidenziare problematiche riferite dal Personale di Polizia Penitenziaria in servizio presso la C.R. di Campobasso, quanto indicato in oggetto; infatti, in base a quanto riferitoci da parte del Personale di Polizia Penitenziaria che svolge servizio presso l'istituto su indicato, sembrerebbe che non venga rispettato l'accordo quadro vigente in tale Istituto che prevede che il Personale in servizio presso gli uffici, qualora esca secondo mobilità interna ordinaria dagli stessi, debba per due anni svolgere servizi a turno nelle sezioni detentive, cosicché venga data la possibilità a tutto il personale di poter fare esperienza nelle varie postazioni di servizio.

Per quanto appena descritto, ci viene segnalato, che ciò non accade, infatti, sembrerebbe che il personale in servizio presso gli uffici nonostante abbia trascorso i suoi anni previsti negli stessi, per mobilità vengono assegnati ad altro ufficio, così eludendo la possibilità di tornare a svolgere il servizio a turno.

Altra problematica riguarda la mancata assegnazione alle funzioni di Sorveglianza Generale dell'Istituto ai Sovraintendenti in servizio presso l'U.O. Matricola, nonostante in termini numerici sarebbero sufficienti a turno a svolgere tale servizio alleggerendo la mole di lavoro ad altri colleghi; infatti, pare che spesso soprattutto di notte a turno gli Ass.C.C. svolgono la funzione di Sorveglianza Generale oltre che gestire la rotonda e una Sezione detentiva, subendo quindi un enorme carico di lavoro che portano a non svolgere pienamente il ruolo di Sorveglianza Generale che dovrebbe dare la possibilità di muoversi liberamente, senza altre incombenze nell'Istituto tutto in assenza del Comandante.

Altra problematica segnalata riguarda il non rispetto della turnazione delle cariche fisse, infatti, pare che nei giorni festivi il personale che svolge servizio presso gli uffici non svolgono turni di pomeriggio, sera, ma tendono sempre a svolgere turni di notte al massimo mattina, in modo tale che nella maggior parte dei casi siano smontanti, ma l'accordo quadro secondo quanto descrittoci sembra che preveda il rientro delle cariche fisse al 50% delle turnazioni (mattina, pomeriggio, sera e notte). Oltre a quanto sopra indicato, il Personale lamenta anche lo scarso utilizzo del personale femminile in postazioni di servizio dove potrebbero svolgere servizio vedi la portineria, uffici servizi e altri uffici, recuperando personale maschile che servirebbe per le sezioni detentive visto che c'è carenza cronica di personale e quello presente è spesso costretto a fare doppi turni o più ore di straordinario; inoltre, sembrerebbe da quanto segnalato che spesso vengono fatte preferenze sempre alle stesse unità di Polizia Penitenziaria assegnandole a svolgere servizi presso l'area esterna non rispettando l'anzianità di servizio, non dando la possibilità a tutti di poter staccare per qualche giorno dal servizio a turno nelle sezioni detentive.

Legandoci alla carenza di Personale appena indicata, viene segnalata a questa O.S. che presso l'ufficio matricola di codesto Istituto è stata assegnata un'altra unità oltre a quelle già sufficientemente presenti in rapporto alla gestione del numero esiguo di detenuti presenti in questa Casa di Pena, questo comporta la perdita di un'ulteriore unità al Reparto delle Sezioni detentive che è quello più carente di unità.

Ancora una questione da segnalare alla S.V. riguarda secondo quanto segnalatoci la gestione dell'orario di lavoro del personale in servizio presso gli uffici della direzione, infatti, pare che nonostante la Direzione abbia concesso la possibilità di flessibilità dell'orario lavorativo sia di ingresso che di uscita di soli 20 minuti, c'è qualche unità che invece di svolgere orario di lavoro 8/14 effettua una flessibilità di circa un'ora effettuando sempre il turno 7/13, non rispettando quindi la turnazione di tutto il personale.

Per quanto sopra segnalatoci, invitiamo la S.V. a effettuare gli accertamenti del caso e qualora dovessero avere esito positivo, Invitiamo al ripristino delle varie situazioni indicate.

In attesa di un cortese e sollecito riscontro, si coglie l'occasione di porgere distinti saluti.

II SEGRETARIO GENERALE
Dott. Aldo Di Giacomo

