



Roma, lì 22/02/2022
Prot. n° 171/22 S.G.

**Al Sig. Direttore della
Casa Circondariale di BOLOGNA
SEDE**

OGGETTO: Nuova dotazione sedie alle postazioni di lavoro ufficio matricola, richiesta di verifica conformità dei parametri dettati dal D.Lgs. 81/08 e dalla Norma Comunitaria UNI EN 1335.

Esimio Sig. Direttore,

è giunta notizia a questa O.S. che presso l'Ufficio matricola della struttura da Voi amministrata, sono state appena sostituite presso le postazioni di lavoro tutte le sedie preesistenti.

Questa O.S. pur apprezzando l'interesse da Voi mostrato nei confronti del personale, non può esimersi dal riportare le doglianze ricevute in merito alla scarsa ergonomia delle sedie fornite e dall'appurata scarsa praticità d'utilizzo, in ultimo, ma non per ordine d'importanza, ci è stato segnalato che non appena il personale ha cominciato ad utilizzare queste nuove sedie da Voi fornite, già tre addetti, pare abbiano subito accidentali incidenti (sembra che siano caduti), per fortuna senza aver subito danni.

Orbene, questa ultima circostanza a noi riportata è quella che ci preoccupa maggiormente e, pur non avendo dubbi che le sedie fornite alle postazioni di lavoro dell'ufficio matricola rientrino tra la fattispecie "sedie da ufficio", al fine di salvaguardare la salute dei lavoratori che sono chiamati ad utilizzarle le chiediamo di voler effettuare un'immediata valutazione ed un'approfondita analisi affinché si valuti se gli arredi di cui trattasi (sedie) siano rispondenti a quei requisiti minimi che le sedie utilizzate nei posti di lavoro devono avere, così come disposto dal D.Lgs. 81/08, Titolo VII punto "e" allegato XXXIV nonché si prega di voler effettuare ogni utile verifica tecnica al fine di accertare che le sedie di cui trattasi presentino tutte le caratteristiche stabilite dalla Norma Comunitaria UNI EN 1335.

Premesso che D.Lgs 81/08, individua nel datore di lavoro, nel caso di specie il Direttore, la figura che deve tendere ad eliminare tutte quelle condizioni potenzialmente pericolose per la salute del lavoratore, atteso che in capo al datore di lavoro incombono anche specifiche responsabilità di natura sia civilistica che penale laddove dovesse emergere che questi non si sia adeguatamente adoperato a eliminare tutte quelle condizioni sfavorevoli e potenzialmente dannose per la salute dei dipendenti, considerato che proprio il D.Lgs. 81/08, al Titolo VII e nella parte dell'allegato XXXIV al punto "e" (Requisiti minimi) determina le caratteristiche che le sedie utilizzate nei posti di lavoro devono avere, visto quanto stabilito dalla Norma Comunitaria UNI EN 1335 in riferimento alle caratteristiche tecniche e costruttive degli arredi in argomento.

Sicuri che a Lei, come a Noi, stia particolarmente a cuore la salute e la sicurezza del personale che è chiamato ad amministrare, visto quanto segnalatoci ed i piccoli incidenti già occorsi, ritenendo che le sedie fornite, pur nei Vs. miglior intendimenti, possano forse non essere adeguate per le postazioni di lavoro quali quelle dell'ufficio matricola, restando in attesa di un cortese ed urgente riscontro e di una conseguente valutazione tesa a determinare la sostituzione delle sedie appena fornite con altre che possano garantire più sicurezza nell'utilizzo, cogliamo occasione per porgere distinti saluti.

II SEGRETERIO GENERALE
Dott. Aldo Di Giacomo

