



Roma, lì 24/05/2021  
Prot. n° 307/21 S.G.

Alla Direzione Generale del Personale e delle Risorse  
Ufficio IV – Relazioni Sindacali  
Dr.ssa **Ida DEL GROSSO**  
ROMA

*e. p.c.:*

Alla Presidente del Comitato per le Pari Opportunità  
Dr.ssa **Antonella PALOSCIA**

Al Sig. Capo del Personale DAP  
Dott. **Massimo PARISI**  
ROMA

**OGGETTO: Osservazioni in merito all’elaborato del CPO “Codice di condotta contro le molestie sessuali sul luogo di lavoro”.**

Egregie Autorità in indirizzo,

con la presente si contribuisce a comunicare osservazioni in riferimento all’elaborato del CPO in merito al “**Codice di condotta contro le molestie sessuali e sul luogo di lavoro**” m\_dg. GDAP.13/05/2021. 0185961.U.

In specie:

- Si denota che l’elaborato fa presente in totale accordo tutele anche nell’ambito di discriminazioni per genere e/o orientamento sessuale; si suggerisce dunque che nello stesso titolo sia inserita la dicitura “**codice di condotta contro le molestie sessuali e discriminazioni di genere sul luogo di lavoro**”.
- art.3 punto e): si propone la dicitura “...per la dignità e l’immagine della persona” anziché “per la dignità personale o l’immagine femminile”.

- art.5 co. 3: si propone l'elezione del Consigliere di fiducia attraverso il personale del luogo dove lo stesso andrà ad operare, qualsiasi persona che sia dipendente dell'Amministrazione o meno dovrebbe avere il diritto di fare richiesta e se quest'ultimo non ha le competenze come indicato nell'art.2 l'Amministrazione s'impegna a formare il medesimo e a fornirgli la possibilità di dare supporto e consulenza alle parti facendo riferimento a figure professionali (avvocati/associazioni/ecc.) da lui richieste a spese dell'amministrazione; questo in quanto si ritiene il consigliere di fiducia così come espresso dalla dicitura "DI FIDUCIA" una personalità eletta innanzitutto imparziale e che rappresenti affidabilità in situazioni così delicate; se ci fosse una nomina diretta da parte dell'Amministrazione verrebbe meno quel valore di trasparenza che questa figura dovrebbe avere come primo principio, si ribadisce quindi che l'elezione dello stesso sia l'indicazione migliore da suggerire a questa Amministrazione anche per la tutela della stessa e dei suoi dirigenti possibili vittime di ritorsioni o pressioni per la nomina del Consigliere, da parte di personalità influenti che vogliono tutelarsi per eventuali condotte denunciabili.
- Art.6 co. 2: la dicitura "tempi ragionevoli" lascia margini di tempistiche indefinite che in queste situazioni possono fare la differenza, si chiede quindi d'inserire dei dati a cui fare riferimento (es. massimo 5 giorni per ascoltare entrambe le parti - es. massimo 30 giorni per richiedere eventuali allontanamenti e altre definizioni di tempistiche per determinati provvedimenti).
- Art.8 co. 2: la dicitura "..sedi che non creino disagio.." può intendere una discrezionalità riferita solo all'amministrazione, essendo che tale provvedimento deve essere eventualmente adottato su persone specifiche e senza accertamenti di colpa o meno delle parti, ci pare ragionevole lasciare alle stesse la possibilità di rifiutare la sede e l'eventuale diverso incarico se questo per la persona interessata crea disagio, si propone quindi la modifica della parte finale del comma 2 con "..ed è comunque garantito che il trasferimento sia confermato solo previa volontà della parte interessata senza alcun obbligo"
- Art.8 comma 4: si chiede di valutare l'eliminazione di questo punto in quanto lo stesso viene meno ai diritti del personale, in quanto se le prove non sono ritenute decisive e il personale coinvolto non voglia modificare il proprio luogo di lavoro o posto di servizio, lo stesso non può assolutamente essere spostato contro la sua volontà a decisione dell'Amministrazione in altro luogo.

Certi che le nostre osservazioni possono contribuire e coadiuvare il lavoro svolto dal CPO, e volendo prestare il nostro sostegno in una tematica dall'indubbia rilevanza, si coglie occasione per porgere distinti saluti.

II SEGRETARIO GENERALE  
Dott. Aldo Di Giacomo

