Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Direzione Generale del Personale e delle Risorse
Ufficio IV - Relazioni Sindacali

Ai Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali del
Personale non dirigente del Corpo di Polizia Penitenziaria

m_dg.GDAP.29/11/2022.0458037.U

All'Ufficio II – Polizia Penitenziaria

All'Ufficio V – Trattamento Economico

Al Dipartimento per la Giustizia Minorile e di Comunità

e p.c. All'Ufficio I – Segreteria Generale

Oggetto: Personale del Corpo di Polizia Penitenziaria Fondo per l'Efficienza dei Servizi Istituzionali – Anno 2022.
Personale del Corpo di Polizia Penitenziaria Fondo per l'Efficienza dei Servizi Istituzionali – Anno 2023.

Facendo seguito a precorsa corrispondenza, si comunica che la riunione sul Fondo per l'Efficienza dei Servizi Istituzionali – Anno 2022 – si terrà in data 5 dicembre p.v. alle ore 15:00. A tal riguardo si trasmette la bozza di accordo elaborata dalla competente articolazione specificando che la somma a disposizione è pari a Euro 39.184.308,10, inferiore a quella del 2020 e 2021 non essendo più disponibili le risorse di cui al comma 441 dell'art.1 della legge 30 dicembre 2018 n.145.

Per l'anno 2023 invece questa Direzione Generale intende avviare con congruo anticipo la contrattazione per un impianto innovativo del relativo FESI, al fine far conoscere a tutto il personale sin dall'inizio dell'anno, quali indennità siano attribuibili per i diversi posti di servizio. Pertanto le SS.LL sono convocate a decorrere dal 12 gennaio 2023 ore 11.00, con cadenza periodica.

Le riunioni saranno in presenza presso la Sala Riunioni di questo Dipartimento e comunque sarà assicurato il collegamento on line, per cui gli interessati sono pregati di comunicare l'indirizzo e-mail utilizzato per l'accesso alla piattaforma Teams all'indirizzo conferencecall.dap@giustizia.it, con congruo anticipo.

L'Ufficio I – Segreteria Generale che legge per conoscenza avrà cura, cortesemente, di garantire la disponibilità della Sala Riunione.

IL DIRETTORE GENERALE
Massimo Parisi

Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria

ACCORDO

per l'utilizzazione del Fondo per l'Efficienza dei Servizi Istituzionali

ANNO 2022

VISTA la legge 15 dicembre 1990, n. 395;

VISTO il D.P.R. 15 febbraio 1999, n. 82;

VISTO l'art. 3, settimo comma, del Decreto Legislativo 12 maggio 1995, n. 195, come modificato dall'articolo 2 del Decreto Legislativo 31 marzo 2000, n. 129;

VISTO il D.P.R. 11 settembre 2007, n.170;

VISTO l'art. 5 del D.P.R., n. 51/2009;

VISTO l'art. 46 del D.P.R., n. 51/2009;

VISTO il D.P.R. 1 ottobre 2010, n. 184;

VISTO il D.P.R. 15 marzo 2018, n. 39;

VISTO il D.P.R. 20 aprile 2022, n. 57;

VISTO l'art. 15 del D.P.R. 18 giugno 2002, n. 164, relativo all'utilizzazione del fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali;

VISTO l'art. 24 del D.P.R. 18 giugno 2002, n. 164, ed in particolare il comma 5 lettera a) il quale stabilisce che l'Accordo relativamente alla materia ivi indicata ha cadenza annuale;

VISTO l'Accordo Nazionale Quadro di Amministrazione sottoscritto in data 24 marzo 2004;

VISTA la circolare n. 3643/6093 del 25 marzo 2013 relativa al nuovo modello operativo del servizio delle traduzioni e dei piantonamenti;

VISTA la Legge 3 agosto 2009, n.102;

VISTO il decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito con legge 30 luglio 2010, n. 122;

VISTO il D.M. 2 Ottobre 2017 recante nuova ripartizione delle dotazioni organiche del Corpo di polizia penitenziaria;

VISTO il D.P.C.M. 15 giugno 2015 n. 84 "Regolamento di

riorganizzazione del Ministero della Giustizia e riduzione degli uffici dirigenziali e delle piante organiche" in particolare la tabella B (art. 16 c. 8) che sostituisce la tabella E allegata alla legge 15 dicembre 1995, n. 395;

VISTO il decreto legge 26 giugno 2014, n. 92 convertito in legge 11 agosto 2014, n. 117;

VISTA la ministeriale del 15 aprile 2014 avente ad oggetto "*diritti e benessere del personale*";

VISTO il D.M. 2 marzo 2016;

VISTO il D.M. 22 settembre 2016;

VISTO il D.M. 17 novembre 2015 – Individuazione presso il Dipartimento per la Giustizia Minorile e di Comunità degli uffici di livello dirigenziale non generale, la definizione dei relativi compiti, nonché l'organizzazione delle articolazioni dirigenziali territoriali ai sensi dell'art.16, co. 1 e co. 2 del DPCM 84/2015;

VISTO il Decreto Legislativo 21 maggio 2000, n. 146;

VISTO il Decreto Legislativo 29 maggio 2017, n. 95;

VISTO il Decreto Legislativo 5 ottobre 2018, n. 126;

VISTO il Decreto Legislativo 27 dicembre 2019, n. 172;

IL MINISTRO DELLA GIUSTIZIA

e

le Organizzazioni Sindacali

S.A.P.Pe.; Si.N.A.P.Pe.; O.S.A.P.P., U.I.L.P.A./P.P; U.S.P.P.; C.I.S.L-F.N.S.; C.G.I.L. F.P./P.P.; F.S.A.-C.N.P.P.;

STIPULANO

il presente Accordo sul Fondo per l'Efficienza dei Servizi Istituzionali per l'anno 2022.

Art. 1

1. Il presente Accordo si applica al personale non dirigente del Corpo di polizia penitenziaria.

2. Il presente Accordo si applica per l'anno 2022.

3. Ai sensi dell'art. 14 del D.P.R. 18 giugno 2002, n. 164 l'Accordo non può essere in contrasto con i vincoli risultanti da quanto stabilito nel citato D.P.R., né può comportare oneri eccedenti le risorse confluite nel Fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali.

ART. 2

Fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali

Criteri di utilizzazione

1. Le risorse del Fondo sono utilizzate dall'Amministrazione penitenziaria per il raggiungimento di qualificati obiettivi e per promuovere reali e significativi miglioramenti nell'efficienza dei servizi istituzionali demandati al personale del Corpo di polizia penitenziaria, ivi compreso il personale di Polizia Penitenziaria in forza al Dipartimento per la Giustizia Minorile e di Comunità.

2. Le risorse del Fondo, fermo restando il divieto di una distribuzione indistinta e generalizzata, sono utilizzate – con le modalità di cui all'art. 24, comma 5, lettera a) del D.P.R. 18 giugno 2002, n. 164 – per il raggiungimento delle finalità di cui all'art. 15 del medesimo D.P.R.

3. I criteri di utilizzazione delle risorse tengono conto del processo di revisione del sistema organizzativo e gestionale dell'Amministrazione penitenziaria

4. L'importo di ciascun compenso pattuito per ogni tipologia di incentivo è al *lordo* RAP ed al *lordo* IRPEF.

ART. 3
Destinatari

Sulla base della valutazione dei molteplici compiti che fanno capo al personale di Polizia Penitenziaria e dei carichi di lavoro, la ripartizione delle risorse disponibili, pari ad euro **39.184.308,10** per il Dipartimento dell'Amministrazione penitenziaria ed euro **1.316.485,65** per il Dipartimento per la Giustizia Minorile e di Comunità viene disposta secondo i seguenti parametri del merito, della produttività istituzionale, della responsabilità e del risultato, dei servizi e dei rischi.

1) **MERITO**

L'accordo mira ad incentivare il personale che attraverso la continuità nella prestazione lavorativa contribuisca al miglioramento dei servizi e al raggiungimento degli obiettivi fissati dal progetto d'Istituto.

2) **PRODUTTIVITA' ISTITUZIONALE:**

A1) E' incentivato il personale impiegato in via esclusiva nelle attività operative nell'ambito dell'art. 34, comma 1, D.P.R. 82/1999, di cui all'allegata tabella A, che assicuri nel mese di riferimento:

a) **21** giorni di presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su 6 giorni settimanali ovvero **17** giorni nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su 5 giorni settimanali;
b) per i soli mesi di Febbraio, Aprile, Agosto e Dicembre 2022 giorni **20** di presenza effettiva in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su 6 giorni settimanali ovvero **16** giorni nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su 5 giorni settimanali.

Al raggiungimento del limite minimo delle presenze di cui alle lettere a) e b), concorrono il congedo ordinario, i riposi compensativi, i permessi di cui all'art. 33, comma 3, Legge 104/92, i permessi sindacali su convocazione dell'Amministrazione, le assenze derivanti dagli infortuni sul luogo di

lavoro certificate dai presidi ospedalieri di primo soccorso, le assenze connesse e ricollegabili alla situazione epidemiologica da coronavirus-Sars-CoV-2 (Covid 19) e il congedo per maternità di cui all'art 16 e all'art 20 capo III del d.lgs 151/2001, Testo Unico sulla maternità.

Raggiunto il limite minimo mensile delle presenze fissate, l'indennità giornaliera per ogni giornata di effettiva presenza è differenziata sulla base dei turni di servizio espletati in linea di massima secondo le seguenti tipologie:

Turni di servizio articolati su tre quadranti

turno 24,00 – 8,00	€ 6,05
turno 8,00 – 16,00	€ 4,25
turno 16,00 – 24,00	€ 5,05

Turni di servizio articolati su quattro quadranti

turno 24,00 - 6,00	€ 6,05
turno 6,00 - 12,00	€ 4,25
turno 12,00 - 18,00	€ 5,00
turno 18,00 - 24,00	€ 5,05

Nella fattispecie **A1)**, con le medesime modalità, rientrano i Comandanti di reparto presso gli istituti penitenziari per adulti e per minori, i Vice Comandanti nonché i Responsabili dei nuclei traduzione e piantonamento.

A2) Il restante personale, impiegato in servizi non ricompresi nella fattispecie A1, è destinatario dell'incentivo qualora assicuri nel mese di riferimento:

a) **21** giorni di presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su 6 giorni settimanali ovvero **17** giorni nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su 5 giorni settimanali;
b) per i soli mesi di Febbraio, Aprile, Agosto e Dicembre 2022 giorni **20** di presenza effettiva in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su

6 giorni settimanali ovvero **16** giorni nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su 5 giorni settimanali.

Al raggiungimento del limite minimo delle presenze di cui alle lettere a) e b), concorrono il congedo ordinario, i riposi compensativi, i permessi di cui all'art. 33, comma 3, della Legge n. 104/92, i permessi sindacali su convocazione dell'Amministrazione, le assenze derivanti dagli infortuni sul luogo di lavoro certificate dai presidi ospedalieri di primo soccorso, le assenze connesse e ricollegabili alla situazione epidemiologica da coronavirus-Sars-CoV-2 (Covid 19) e il congedo per maternità di cui all'art 16 e all'art. 20 capo III del D.lgs n. 151/2001, Testo Unico sulla maternità.

Raggiunto il limite minimo mensile delle presenze fissate, l'indennità giornaliera per ogni giornata di effettiva presenza in servizio è pari a euro 1,80 lordo dipendente (in seguito, *"lordo"*).

I compensi di cui alle lettere A1) e A2) non sono tra loro giornalmente cumulabili.

A3) Fermo restando quanto previsto nella fattispecie di cui alla lettera A1), al personale di Polizia Penitenziaria, compreso quello in servizio presso gli Uffici Interdistrettuali e Distrettuali EPE - ad esclusione dei Comandanti di Reparto, dei Vice Comandanti e dei Responsabili dei Nuclei Traduzioni interprovinciali, provinciali, cittadini, locali, nominati ai sensi dell'articolo 31 del D.P.R. 15 febbraio 1999, n. 82, che assicuri nell'anno - nell'ambito dei servizi di cui alla tabella B -, un apporto professionale pari a 218 giorni di presenze effettive in servizio, nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su 6 giorni settimanali ovvero 180 giorni, nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su 5 giorni settimanali, è attribuito un bonus il cui importo unitario, che non potrà essere superiore ad euro 500,00 annuo lordo, verrà determinato in relazione alle risorse disponibili all'esito del pagamento degli incentivi di cui alle lettere A1, A2, B1, B2, B3, B4, C1, C2, C3.

Al raggiungimento dei giorni di presenza effettiva non concorrono le assenze dal servizio a qualsiasi titolo.

3) DISAGI E RISCHI

B1) Al personale che presta servizio negli Istituti di Favignana, Porto Azzurro, Tolmezzo, San Gimignano, Volterra e negli Istituti Penali di Venezia è attribuito il compenso giornaliero di euro1,00 lordo.

B2) Al personale che presta servizio negli Istituti di Mamone nonché nella sezione di Gorgona è attribuito il compenso giornaliero di euro 1,50 lordo.

Il compenso di cui alle lettere B1 e B2 è attribuito per ogni giornata di presenza effettiva in servizio ed è cumulabile con gli incentivi di cui alle lettere A1 e A2.

B3) Al personale, compreso quello impiegato nel servizio traduzioni e piantonamenti, chiamato a svolgere, nelle giornate del 24 o del 31 dicembre, un turno ordinario di servizio serale (almeno sei ore lavorative oltre le ore 16.00) è corrisposto un compenso pari a euro 50,00 lordo.

B4) I turni di reperibilità, da indicarsi nella programmazione mensile sono da effettuare con le modalità indicate all'art.12 dell'Accordo Nazionale Quadro di Amministrazione sottoscritto il 24 marzo 2004 e sono disposti per le esigenze degli istituti e servizi dell'Amministrazione penitenziaria e della Giustizia Minorile e di Comunità.

Il compenso è fissato nella misura di euro 8,50 lordo per ogni turno di reperibilità. Tale indennità di reperibilità è cumulabile con l'indennità per servizi esterni e con il compenso per lavoro straordinario.

B5) In considerazione della particolare situazione pandemica, al personale che ha espletato, per intero, turni di servizio di vigilanza e osservazione nelle sezioni detentive in reparti che hanno ospitato detenuti risultati positivi al Covid 19, ovvero traduzione o piantonamento di detenuti positivi

al Covid 19 presso strutture ospedaliere, è corrisposto per ciascun turno un importo pari ad euro 10,00.

4) RESPONSABILITÀ E RISULTATO

C1) Fermo restando quanto previsto nella fattispecie di cui al punto 2, lettera A1), al personale che svolge le funzioni di Comandante di Reparto presso gli Istituti Penitenziari per adulti e per minori di primo livello con incarico superiore, di primo livello, di secondo livello e terzo livello è corrisposto rispettivamente un bonus annuo lordo pari a euro 500,00, euro 420,00, euro 360,00 ed euro 300,00 qualora assicuri nell'anno 2022 un apporto professionale pari a 218 giorni di presenze effettive in servizio, nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su sei giorni settimanali ovvero 180 giorni, nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni.
Al raggiungimento dei giorni di presenza effettiva non concorrono le assenze dal servizio a qualsiasi titolo.

C2) Fermo restando quanto previsto nella fattispecie di cui al punto 2, lettera A1), al personale che svolge le funzioni di Vice Comandante di reparto presso gli istituti penitenziari per adulti e per minori che assicuri un apporto professionale pari a 218 giorni di presenze effettive in servizio, nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su sei giorni settimanali ovvero 180 giorni nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali, è corrisposto un bonus pari ad euro 180 lordo.

Al raggiungimento dei giorni di presenza effettiva non concorrono le assenze dal servizio a qualsiasi titolo.

C3) Ai responsabili dei Nuclei traduzioni interprovinciali, provinciali, cittadini, locali, nominati ai sensi dell'art. 31 e 33 del D.P.R. 15 febbraio 1999, n. 82, o a chi ne assuma le rispettive funzioni con formale provvedimento, è corrisposto un bonus pari ad euro 230,00 annuo lordo, qualora assicuri nell'anno 2022 un apporto professionale pari a 218 giorni

di presenze effettive in servizio, nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su sei giorni settimanali, ovvero 180 giorni, nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali.

Al raggiungimento dei giorni di presenza effettiva non concorrono le assenze dal servizio a qualsiasi titolo.

ART. 4
(Contrattazione decentrata)

1. Alla contrattazione decentrata è destinato un importo pari ad euro **4.419.408,10** lordo per il personale del Dipartimento dell'Amministrazione penitenziaria ed euro **125.085,65** lordo per il personale del Dipartimento per la Giustizia Minorile e di Comunità.

2. Per l'anno 2022, al fine di favorire la valorizzazione del progetto di istituto la contrattazione decentrata si svolgerà a livello di ciascuna articolazione territoriale (Direzione di Istituto Penitenziario, Scuola di Formazione, Provveditorato con competenza anche sugli Istituti di Istruzione), nonché presso la sede centrale del Dipartimento dell'Amministrazione penitenziaria per le articolazioni centrali; analogamente, per le articolazioni del Dipartimento per la Giustizia Minorile e di Comunità.

3. Ciascun Provveditorato, nell'ambito del budget a disposizione assegnato in rapporto alla dotazione organica stabilita con D.M. 2 ottobre 2017, provvederà, tenuto conto del medesimo decreto nonché del rispettivo P.C.D del 29 novembre 2017, alla determinazione delle risorse da attribuire a ciascuna articolazione territoriale al fine di assicurare, ferma restando l'autonomia di ciascuna sede decentrata in ordine all'individuazione delle tipologie di servizi che comportano assunzione di responsabilità, recano disagio o siano possibili fattori di rischio per il personale, che le medesime siano destinate a titolo esemplificativo :

- compensare il personale impiegato in compiti istituzionali o in compiti

che comportano disagi o rischi con riferimento all'articolo 34, comma 1, del D.P.R. 15 febbraio 1999, n. 82;
- valorizzare i responsabili delle unità operative di cui all'art 33, comma 3, del predetto D.P.R 82/99;
- compensare particolari e peculiari servizi connessi alla realtà territoriale in linea con la valorizzazione del progetto di istituto.

4. I compensi sono cumulabili *con gli incentivi di cui alle lettere A1), A2), A3), B1), B2), B3), B4) e B5).*

5. La spesa per la determinazione del compenso da attribuire a ciascun dipendente avente titolo deve essere contenuta nei limiti delle risorse utilizzabili per la contrattazione decentrata.

6. Gli accordi decentrati di cui all'articolo 4 devono essere conclusi entro la data del xxxxxxxxxx.

ART. 5
(Clausole di salvaguardia)

1. Le eventuali maggiori disponibilità, accertate a consuntivo rispetto alle finalizzazioni individuate dal presente Accordo, sono destinate ad incrementare, in misura proporzionale gli stessi compensi accessori di cui all'articolo 4, stabiliti in sede di contrattazione decentrata.

ART. 6
(Competenza in caso di controversie)

In caso di mancata definizione degli accordi decentrati di cui all'art. 4 entro la data del xxxxxxxxxx, trova applicazione l'art. 3, comma 13 A.N.Q.

Per dirimere le controversie relative agli accordi decentrati è competente la Commissione Arbitrale Regionale di cui all'art. 3, comma 14, A.N.Q, che tratterà tali controversie con ordine di priorità rispetto alle altre.
È competente ad esprimersi su eventuali difformità applicative delle fattispecie A1), A2) e A3) dell'art. 3, la Commissione di Garanzia di cui all'articolo 29, comma 3, del D.P.R. 18 giugno 2002, n. 164.

Roma, il

Parte Pubblica _____

Le Organizzazioni Sindacali:

S.A.P.Pe. _____

Si.N.A.P.Pe. _____

O.S.A.P.P. _____

U.I.L. - P.A./P.P. _____

U.S.P.P. _____

C.I.S.L. – F.N.S. _____

C.G.I.L. – F.P./P.P. _____

F.S.A. – C.N.P.P. _____

TABELLA A

SERVIZIO	POSTO DI SERVIZIO
Vigilanza armata degli istituti penitenziari	Sentinella, Pattuglia automontata e relativi capoposto.
Vigilanza ed osservazione dei detenuti ed internati addetti alle lavorazioni esterne	MOF, Lavorazioni
Vigilanza ingresso – portineria	Portineria, Block-House, Porta carraia.
Vigilanza ed osservazione nelle sezioni degli istituti penitenziari	Vigilanza Sezione, Rotonda, Cortili Passeggi, Sorveglianza Generale, Sale operative afferenti ai reparti detentivi, Coordinatori di unità operative, Preposto capoposto, Capoposti, Servizio di vigilanza di detenuti impegnati in processi che si svolgono con il sistema delle videoconferenze.
Vigilanza nelle infermerie e nelle altre strutture aventi carattere sanitario	Vigilanza Infermeria, Articolazione Sanitaria, Osservazione psichiatrica, Vigilanza in luoghi esterni di cura
Vigilanza ed osservazione sulle attività lavorative e scolastiche dei detenuti o internati all'interno degli istituti penitenziari	Vigilanza attività sportive, Biblioteca, Cucina, Scuola e Corsi
Vigilanza sui colloqui dei detenuti e internati anche presso sale avvocati e magistrati	Colloqui visivi, compilazione bollettario, rilascio colloqui.
Vigilanza sulla corrispondenza epistolare e telegrafica dei detenuti e internati	Personale espressamente delegato
Vigilanza sulla corrispondenza telefonica dei detenuti e internati	Centralino per l'ascolto delle telefonate dei detenuti
Matricola dei detenuti ed internati	Matricola, addetti al prelievo del DNA
Ufficio Comando	Atti di P.G., interazione con i detenuti in relazione ad istanze, procedimenti disciplinari, ammissioni al lavoro
Controllo dei pacchi dei detenuti e internati	Magazzino, Casellario, Colloqui, Sopravvitto
Traduzione e piantonamento dei detenuti e internati	Nucleo Traduzioni e Piantonamenti.
Ordine e sicurezza pubblica e pubblico soccorso	Scorta e tutela, Servizio cinofilo, NIC.
Servizio Navale	Vigilanza istituti insulari, trasporto personale e traduzioni detenuti.
Servizio negli U.E.P.E.	Vigilanza Uffici Interdistrettuali e Distrettuali EPE, Controllo sul territorio delle prescrizioni e accertamenti dell'idoneità ed effettività del domicilio.

TABELLA B

SERVIZIO	POSTO DI SERVIZIO
Sorveglianza Generale	Anche ruolo agenti-assistenti
Vigilanza armata degli istituti penitenziari	Sentinella, Pattuglia automontata e relativi capoposto.
Vigilanza ed osservazione dei detenuti ed internati addetti alle lavorazioni esterne	MOF, Lavorazioni
Vigilanza ingresso - portineria	Portineria, Block-House, Porta carraia.
Vigilanza ed osservazione nelle sezioni degli istituti penitenziari	Vigilanza Sezione, Rotonda, Cortili Passeggi e Capoposti. Servizio di vigilanza di detenuti impegnati in processi che si svolgono con il sistema delle videoconferenze
Vigilanza nelle infermerie e nelle altre strutture aventi carattere sanitario	Vigilanza Infermeria, Articolazione Sanitaria, Osservazione psichiatrica, Vigilanza in luoghi esterni di cura.
Vigilanza ed osservazione sulle attività lavorative e scolastiche dei detenuti o internati all'interno degli istituti penitenziari	Vigilanza attività sportive, Biblioteca, Cucina, Scuola e Corsi
Vigilanza sui colloqui dei detenuti e internati anche presso sale avvocati e magistrati	Rilascio e Sale Colloqui visivi
Matricola dei detenuti ed internati	Matricola, addetti al prelievo del DNA
Ufficio Comando	Atti di P.G., interazione con i detenuti in relazione ad istanze, procedimenti disciplinari, ammissioni al lavoro
Controllo dei pacchi dei detenuti e internati	Magazzino, Casellario, Colloqui, Sopravvitto
Traduzione e piantonamento dei detenuti e internati	Nucleo Traduzioni e Piantonamenti.
Servizio Navale	Vigilanza istituti insulari, Trasporto personale e traduzioni detenuti.
Servizio negli U.E.P.E.	Vigilanza Uffici Interdistrettuali e Distrettuali EPE, Controllo sul territorio delle prescrizioni e accertamenti dell'idoneità ed effettività del domicilio.

TABELLA C

I.P.M.	II.PP. DAP
I.P.M. ROMA	II.PP. 1° livello
I.P.M. NISIDA	II.PP. 1° livello
I.P.M. MILANO	II.PP. 1° livello
I.P.M. CATANIA	II.PP. 1° livello
I.P.M. AIROLA	II.PP. 1° livello
I.P.M. PALERMO	II.PP. 1° livello
I.P.M. TORINO	II.PP. 1° livello
I.P.M. BARI	II.PP. 1° livello
I.P.M. BOLOGNA	II.PP. 1° livello
I.P.M. FIRENZE	II.PP. 2° livello
I.P.M. QUARTUCCIU	II.PP. 2° livello
I.P.M. CATANZARO	II.PP. 2° livello
I.P.M. ACIREALE	II.PP. 2° livello
I.P.M. TREVISO	II.PP. 3° livello
I.P.M. POTENZA	II.PP. 3° livello
I.P.M. CALTANISSETTA	II.PP. 3° livello
I.P.M. PONTREMOLI	II.PP. 3° livello

DIPARTIMENTO AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA

F.E.S.I. 2021

DESTINATARI	Numero turni previsti anno 2022	Importo unitario	Onere anno 2022
A1 SERVIZI OPERATIVI (mattina)	3.530.000	4,25	€ 15.002.500,00
A1 SERVIZI OPERATIVI (pomeriggio)	1.620.000	5,05	€ 8.181.000,00
A1 SERVIZI OPERATIVI (notte)	850.000	6,05	€ 5.142.500,00
A2 SERVIZI NON COMPRESI IN A1	750.000	1,80	€ 1.350.000,00
C1/C2 Comandanti e Vice Comandanti			€ 25.000,00
C3 Responsabili Nuclei			€ 40.000,00
B1 Sedi disagiate	210.000	1,00	€ 210.000,00
B2 Sedi disagiate maggiorate	20.000	1,50	€ 30.000,00
B3 24 E 31 dicembre	6.000	50,00	€ 300.000,00
B4 Reperibilità	57.000	8,50	€ 484.500,00
			€ 30.765.500,00
			€ 3.500.000,00
A3 Bonus			
		10,00	€ 500.000,00
B5 Bonus Covid			
			€ 4.419.408,10
Contrattazione decentrata			
			€ 39.184.908,10

DIPARTIMENTO PER LA GIUSTIZIA MINORILE E DI COMUNITA'

F.E.S.I. 2022

DESTINATARI	Numero turni previsti anno 2022	Importo unitario	Onere anno 2022
A1 SERVIZI OPERATIVI (mattina)	115.000	4,25	€ 488.750,00
A1 SERVIZI OPERATIVI (pomeriggio)	55.000	5,05	€ 277.750,00
A1 SERVIZI OPERATIVI (notte)	35.000	6,05	€ 211.750,00
A2 SERVIZI NON COMPRESI IN A1	33.000	1,80	€ 59.400,00
C1/C2 Comandanti e Vice Comandanti			€ 6.000,00
B3 24 E 31 dicembre	200	50,00	€ 10.000,00
B4 Reperibilità	1.500	8,50	€ 12.750,00
			€ 1.066.400,00
			€ 115.000,00
A3 Bonus			
B5 Bonus Covid	1.000	10,00	€ 10.000,00
Contrattazione decentrata			€ 125.085,65
			€ 1.316.485,65