



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE
Ufficio III - Relazioni Sindacali

Alle OO.SS. del personale non dirigente
del Corpo di polizia penitenziaria
Loro Sedi

Oggetto: corso di formazione rivolto al personale del Corpo di Polizia penitenziaria per l'accesso all'Ufficio del Capo del Dipartimento – Divisione III "Gruppo di Intervento Operativo". (Rif.interpello P.C.D. nota GDAP 0169891.U del 15.04.2025) – Rimodulazione. (Rif. nota 001955.ID del 07.05.2026)

Si trasmette, per opportuna informazione, la nota GDAP n. 0017810.ID del 14 maggio 2026, della Direzione Generale della Formazione di questo Dipartimento, relativa alla materia richiamata nell'oggetto.

Si porgono distinti saluti.

D'Ordine del Direttore
Dott.ssa Ida Del Grosso
Il Dirigente di P.P.
Dr. Andrea Zema



m_dg.GDAP.14/05/2026.0017810.ID

Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria

Direttore Generale della Formazione

Alla Direzione Generale del Personale
Ufficio III - Relazioni Sindacali
Sede

Oggetto: Corso di formazione rivolto al personale del Corpo di polizia penitenziaria dei ruoli ispettori, sovrintendenti e agenti/assistenti per l'accesso all'Ufficio del Capo del Dipartimento – Divisione III "Gruppo Intervento Operativo".
V Edizione, VI Edizione, VII Edizione, VIII edizione 2026 (Rif. Interpello P.C.D. nota GDAP 0169891.U del 15/04/2026. (Rimodulazione). Riferimento nota 001955.ID - 07.5.2026.

Con la presente si trasmette, in allegato, la nota indicata in oggetto, ai fini della condivisione con le Organizzazioni Sindacali.

Ringraziando per la collaborazione. Si porgono distinti saluti.

Antonio Fullone

Divisione Seconda



m_dg.GDAP.05/05/2026.0016333.ID



FEFICA
6/5/26

Ministero della Giustizia

*Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Il Direttore Generale della Formazione*

Al Signor Capo del Dipartimento

E, p.c.

Al Signor Dirigente Generale di Polizia penitenziaria
Dott. Augusto Zaccariello

Visto

U. 8
Roma, 7/5/26

Al Signor Direttore reggente il G.I.O.
Dott. Andrea Zagarella

Il Capo del Dipartimento
Stefano Carmine De Michele

Al Sig Direttore dell'Ufficio III Relazioni sindacali
Direzione generale del personale



m_dg.GDAP.07/05/2026.0016955.ID

Sede

Oggetto: Corso di formazione rivolto al personale del Corpo di Polizia penitenziaria dei ruoli Ispettori, Sovrintendenti e Agenti/Assistenti per l'accesso all'Ufficio del Capo del Dipartimento - Divisione III "Gruppo di Intervento Operativo".
V Edizione, VI Edizione, VII Edizione, VIII Edizione 2026. (Rif. interpello PCD nota gdap 0169891.U del 15/04/2025. **(Rimodulazione)**)

In ossequio all'annotazione posta dalla S.V¹. relativamente alla proposta di rimodulazione del corso per l'ammissione ai gruppi G.I.O.-G.I.R. prospettata dal Direttore del G.I.O. e in coerenza con gli esiti della Commissione ex art. 22, co. 3, DPR 31 luglio 1995 n. 395²

¹ "p^o si proceda" in calce al protocollo GDAP n. 9930.ID del 16/03/2026
² Art. 22 (Elevazione e aggiornamento culturale. Formazione e aggiornamento) comma 3. "I programmi di insegnamento per la formazione e l'aggiornamento professionale sono stabiliti da ciascuna Amministrazione previo parere di una commissione presieduta da un rappresentante dell'Amministrazione e composta, in pari numero, da rappresentanti delle organizzazioni sindacali"



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria

Il Direttore Generale della Formazione

nella riunione del 5 marzo 2025, nonché, la nota del 14 aprile 2026 n. 13605 del Direttore del G.I.O., si rappresenta che la competente Divisione di questa Direzione Generale ha contemperato le esigenze organizzative ed operative ab origine esposte dal G.I.O. preservando la qualità e la durata della formazione prevista dall'articolo 9, comma 2, del P.C.D. 2 agosto 2024³.

Ciò premesso, evidenziando il massimo impegno profuso nella rielaborazione di un percorso formativo che mantenga impregiudicata la completezza dei contenuti formativi che devono connotare la preparazione professionale degli operatori del G.I.O., s'illustra di seguito e nel dettaglio il modulo in tal senso rielaborato.

❖ In fase di prima attuazione, al fine di consentire l'iniziale organizzazione ed istituzione delle articolazioni regionali del Gruppo di Intervento Operativo sull'intero territorio nazionale, onde rendere immediatamente operative le aliquote di pronto impiego negli ambiti territoriali di tutti i Provveditorati Regionali, con nota n. 6029.ID del 21/02/2025 della Divisione III dell'Ufficio del Capo del Dipartimento, è stata condivisa ed autorizzata la proposta del Direttore del GIO, di addivenire alla *rimodulazione* del corso di formazione e addestramento previsto dall'articolo 5 del richiamato D.M., con un iniziale "percorso formativo base" della durata di tre settimane al quale dovranno seguire, nel corso del successivo "periodo di applicazione tecnico – operativa" di durata non inferiore ad un anno, ulteriori moduli teorico-pratici di approfondimento tematico su argomenti e discipline specifiche nonché fasi addestrative in tecniche operative di pronto intervento pianificati dalla Direzione Generale della Formazione, per una durata pari e concorrente al raggiungimento del periodo di tre mesi previsti dal Decreto istitutivo per il corso di formazione.

Predetta modalità non ha comportato una riduzione del corso di formazione, ma solo una sua sostanziale *rimodulazione*, con una diversa proposizione in un percorso di formazione *continua*, lasciando di fatto inalterati, nel loro complesso, i periodi formativi ed addestrativi

maggiormente rappresentative sul piano nazionale firmatarie dell'accordo sindacale recepito con il presente decreto e da rappresentanti dell'Amministrazione.

³ prevede un corso di formazione e addestramento della durata non inferiore a tre mesi, pianificato dalla Direzione Generale della formazione (Divisione II – Addestramento e specializzazione tecnico-operativa, protocollo e tecniche di sicurezza, strategie e tecniche investigative e di gestione delle informazioni) d'intesa con il Direttore del G.I.O.



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria

Il Direttore Generale della Formazione

nelle varie discipline e tecniche operative e la sua durata totale non inferiore ai tre mesi previsti.

Pertanto, a conclusione dell'iniziale *"percorso formativo base"* della durata di tre settimane (per un totale di 108 ore di formazione), il personale assegnato provvisoriamente con provvedimento del Capo del Dipartimento all'Ufficio centrale o agli Uffici regionali del G.I.O., è chiamato a svolgere, presso le rispettive sedi di distacco, un *"percorso di applicazione tecnico-operativa"* di durata non inferiore a 288 ore (corrispondenti a 8 settimane articolate su 36 ore settimanali) che saranno sviluppate nell'arco temporale di almeno 16 settimane⁴ ed avrà quale obiettivo l'approfondimento tematico di argomenti e discipline specifiche nonché l'acquisizione di più elevati livelli di addestramento e padronanza delle tecniche operative di pronto intervento (vedasi prospetto allegato).

Seguirà, un *"modulo formativo conclusivo"* della durata di due settimane "in presenza" (pari a 72 ore) presso una delle Scuole di formazione o Istituti di istruzione dell'Amministrazione. Al termine del quale ogni operatore del G.I.O. avrà concluso il periodo formativo del corso di addestramento di tre mesi (pari a 468 ore)⁵ così come previsto dal D.M. 14 maggio 2024.

Va da sé che, a conclusione di ogni ciclo formativo (*percorso formativo base – percorso di applicazione tecnico-operativa – modulo formativo conclusivo*) è prevista una valutazione del percorso e dei risultati conseguiti dal corsista da parte del Direttore Generale della Formazione, sulla base del positivo superamento del modulo; nel caso in cui nei confronti di un partecipante ai tre percorsi formativi ed addestrativi, le relazioni finali del direttore del corso o del Trainer evidenzino, in relazione ad alcuni aspetti, argomenti o ambiti operativi, scarsa attitudine ovvero giudizi non positivi, potrà essere rilasciato un giudizio di "superamento con riserva".

In tal caso, il Direttore del G.I.O. di concerto con il direttore del corso e con il Trainer⁶ del *"percorso di applicazione tecnico-operativa"*, predisporranno con gli istruttori e i docenti delle discipline interessate, percorsi di rivalutazione specifici cui dovrà seguire una nuova

⁴ Per non incidere sull'operatività del G.I.O. e delle sue articolazioni regionali.

⁵ 13 settimane, considerando un mese di 5 settimane e due mesi di 4 settimane.

⁶ Il Trainer del Percorso di applicazione tecnico-operativa è individuato, per ogni sede G.I.R. ove è distaccato il personale, con provvedimento di questa Direzione Generale, su proposta del Direttore della Divisione III – Ufficio Capo del Dipartimento, nel Direttore dell'Ufficio Regionale.



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria

Il Direttore Generale della Formazione

valutazione entro la scadenza dell'anno del periodo di applicazione tecnico-operativa, ex art. 5, comma 4, D.M. 14 maggio 2024 (periodo temporale di un anno che avrà inizio in corrispondenza della decorrenza del provvedimento di distacco presso la sede G.I.O./ G.I.R.).

Il giudizio finale riportante, sulla base delle risultanze definitive del periodo formativo completo, così come testé articolato, il positivo superamento o meno del corso di formazione con rilascio del relativo attestato, è redatto da una commissione nominata e presieduta dal Direttore Generale della Formazione, composta, almeno, dal Direttore della Divisione II della DGF, dal Direttore del G.I.O., dal Direttore del "percorso formativo base" e del "*percorso di applicazione tecnico-operativa*", e da un Direttore degli Uffici regionali del G.I.O. che ha ricoperto l'incarico di Trainer del "*percorso di applicazione tecnico-operativa*".

Presumibilmente a partire dal mese di settembre 2026 (in periodo ancora da individuarsi) si svolgerà "in presenza" in una delle Scuole di formazione ed Istituti di istruzione ancora in fase di individuazione, il terzo ciclo (*modulo formativo conclusivo*) della durata di due settimane (72 ore).

Si precisa che, durante il periodo del "*percorso di applicazione tecnico-operativa*" il personale, essendo integrato nelle aliquote di pronto impiego del G.I.O. o dei G.I.R. effettuerà i servizi operativi con i rispettivi orari nel rispetto delle disposizioni e delle esigenze previste dal Direttore dell'ufficio.

Per quanto sopra esposto, ove nulla osti alla S.V., si evidenzia altresì l'opportuna informativa di condivisione alle OO.SS..

Cordiali saluti.

Antonio Furlano

